

Memo

Aan
Algemeen bestuur



Onderwerp
Strategisch personeelsplan 2024-2027

Registratienummer
23.1041114

Datum
24 oktober 2023

Geachte leden van het algemeen bestuur,

Bij de behandeling van de begroting 2023 op 16 november 2022 hebben wij u via een contourennota geïnformeerd over de Strategische personeelsplanning (SPP). In de contourennota schetsten we het proces om tot een volwaardig SPP te komen. Daarop vooruitlopend voelde het dagelijks bestuur destijds de urgentie om over te gaan tot uitbreiding van de capaciteit, dat is ook zo besproken met het algemeen bestuur. In de begroting 2023 is een eerste tranche van 15,5 fte opgenomen om de taken en de werkdruk bij medewerkers te verlichten.

In het Meerjarenperspectief (MJP) 2024-2027 is, vooruitlopend op het SPP, een tweede tranche opgenomen van 16 fte. In het coalitieprogramma 2023-2027 zijn de speerpunten voor deze bestuursperiode uitgewerkt. Naar aanleiding daarvan is geïnventariseerd wat er nodig is om in 2024 niet tot stilstand te komen of zelfs op achterstand te worden gezet. Om die reden is het noodzakelijk dat er extra formatieruimte wordt gecreëerd voor drie dossiers, namelijk Richtlijn Stedelijk Afvalwater, Water en Bodem Sturend werken en crisisbeheersingsorganisatie (8 fte respectievelijk 6 fte respectievelijk 2 fte).

HHNK staat voor een grote uitdaging om onze taken met een optimale personele invulling uit te voeren. Daarom zijn wij vorig jaar gestart met het verder professionaliseren van de personeelsplanning, waarbij het SPP 2023-2027 leidend is. In deze planning kiezen wij ervoor om te werken met jaarlijkse tranches om nieuwe medewerkers optimaal op te kunnen nemen in onze organisatie. Door de waterschapsverkiezingen en het strakke proces van besluitvorming voor het MJP is bij de bestuurlijke behandeling helaas vertraging opgetreden. Voor de verdere invulling van het coalitieprogramma en op basis van werkdruk binnen bestaande taken hebben we een voorstel voor een tweede tranche SPP voorgelegd. Formatie-uitbreiding voor nieuwe taken en intensivering van bestaande taken hebben een plaats gekregen in de keuzewijzer.

Bij de behandeling van het MJP in de gezamenlijke commissie op 4 oktober 2023 is gevraagd naar de inhoud van dit SPP en de onderbouwing van de tweede tranche. In de bijlage treft u het SPP 2023-2027 aan. Dit is een document op hoofdlijnen, in de vorm van een Powerpoint presentatie.

Het streven voor 2024 is om te komen tot een SPP-proces dat jaarlijks kan worden herzien. Het uitgangspunt is om naast het dagelijks bestuur ook het algemeen bestuur te betrekken in het proces van de totstandkoming van dit uitdagende plan. Wij zoeken nog naar het juiste niveau van de informatie die u bij uw besluitvorming nodig heeft en past bij uw rol als algemeen bestuur. Wij zien dit SPP dan ook als een basis, een start van dit proces welke wij de komende jaren wensen te verfijnen.

Op basis van bovenstaande stappen ontstaat een strategisch plan met vooruitzichten voor meerdere jaren voor de benodigde capaciteit in onze organisatie om zo onze taken op een efficiënte wijze te

Datum
24 oktober 2023



kunnen vervullen. Op deze wijze houden we rekening met de situatie op de arbeidsmarkt en eisen aan bestaande en nieuwe taken. Het SPP geldt dan jaarlijks als input voor het MJP.

Met vriendelijke groet,

S.R.F. Ruiter
Portefeuillehouder Middelen

Bijlage: presentatie strategisch personeelsplan (23.1019152)